

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МБОУ «Лекеченская СОШ им. А. И. Леонтьева»
(протокол от 28.10.2017 № 2)



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Лекеченская СОШ
им. А. И. Леонтьева»
А. А. Леонтьева
Приказом № 04/04-39 от 23.04.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МБОУ «Лекеченская СОШ им. А. И. Леонтьева»

1. Общие положения

- 1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Лекеченская СОШ им. А. И. Леонтьева» (далее – Учреждение).
- 1.2. Полномочия работников Учреждения осуществляется общим собранием трудового коллектива, которое руководит работой Учреждения на принципах самоуправления.
- 1.3. Настоящее Положение регулирует деятельность коллегиального органа управления Учреждением – Общего собрания работников Учреждения, обеспечивающего государственно-общественный характер управления.
- 1.4. Целью настоящего положения являются:
 - 1.4.1. Участие всех работников Учреждения в реализации государственной политики в вопросах образования, совершенствования образовательного процесса Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.
 - 1.4.2. Установление сотрудничества с другими органами школьного управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

2. Организация работы Общего собрания

- 2.1. Трудовой коллектив собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва общего собрания может быть учредитель, директор Учреждения, управляющий совет, педсовет, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников Учреждения.
- 2.2. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. Организационной формой работы Общего собрания являются заседания.
- 2.3. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 2.4. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения.
- 2.5. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 2.6. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива.
- 2.7. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует не менее двух третей работников, участвующих в деятельности Учреждения на основе трудового договора.

2.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

2.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех его участников.

2.10. Срок полномочий общего собрания коллектива не ограничен.

3. Компетенции Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- разработка и принятие устава Учреждения, внесение изменений и дополнений в Устав;
- обсуждение и принятие решений о заключении коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- образование органа самоуправления Учреждения для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля его выполнения с учетом мнения представителя работников в социальном партнерстве – выбранной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- заслушивание отчета первичной профсоюзной организации и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора не реже 1 раза в год;
- выдвижение коллективных требований работников, избрание полномочных представителей – первичной профсоюзной организации, ее территориальной организации или иных представителей, избираемых работниками для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- ходатайство о снятии дисциплинарного наказания с работника Учреждения, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник;
- внесение предложений учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контроль выполнения этих планов;
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения.

4. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность

5.1. За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;

5.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно-правовым актам.

5. Ответственность за нарушение настоящего Положения

Ответственность за несоблюдение настоящего Положения об общем собрании работников несет директор Учреждения.